



SISTEMA DI GESTIONE PRIVACY

REG. UE 679/2016

INFORMATIVA ESTESA AL TRATTAMENTO DEI DATI

PAG 1 DI 2

1. Identità e dati di contatto del Titolare e dei Responsabili

La Smart Job è impegnata nel trattamento dei dati personali e sensibili che le vengono affidati. Il Titolare del trattamento è Smart Job Spa – Via Lamberti – Caserta (CE).

L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento. **SMART JOB**, in qualità di titolare del trattamento, La informa ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR") che i Suoi dati saranno trattati con e modalità di seguito riportate:

2. Oggetto e finalità del Trattamento

Smart Job tratta i dati personali anagrafici personali e sensibili – in seguito definiti "dati" - da Lei comunicati PER:

1. finalità connesse all'erogazione del servizio ed alla gestione del rapporto formativo
 - o svolgimento delle attività di ricerca e selezione del personale al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, anche per posizioni differenti da quelle per le quali ci si è candidati spontaneamente
 - o gestione delle candidature in risposta ad offerte di lavoro pubblicate sul sito web della Smart Job e social network
 - o erogazione, supporto, aggiornamento ed informazione in merito ai Servizi ed alle politiche del lavoro disponibili
 - o svolgimento attività di counseling, orientamento, gestione, sviluppo, transizione di carriera e ricollocazione professionale, opportunità stage e tirocini
 - o lavoro in somministrazione (elaborazione del contratto di somministrazione, quello inerente il rapporto di lavoro con rispetto agli obblighi di natura amministrativa/ fiscale ed eventuali loro proroghe, gestione di statistiche di presenze e assenze dal lavoro – foglio presenze, formazione obbligatoria, certificato medici infortuni/malattie aderenza eventuali piani welfare aziendali: polizze assicurative, uso beni aziendali etc. etc, promozione attività formative non previste come obbligatorie per legge, mediante l'utilizzo di fondi interprofessionali.
2. Finalità connesse all'attività di marketing e profilazione
 - o gestione delle candidature in risposta ad offerte di lavoro pubblicate sul sito web della Smart Job e social network
 - o Ricerche di mercato
 - o Analisi economiche e statistiche (ad esempio interviste telefoniche sul livello di soddisfazione del servizio ricevuto)
 - o Attività di marketing (telemarketing, messaggistica immediata, e-mail, mail) sulle iniziative dell'agenzia e delle altre società del gruppo o di aziende terze che operano in collaborazione con la Smart Job
3. Finalità connesse all'attività di segnalatore e consulente:
 - o Adempiere a quanto stabilito dal contratto di prestazione (inclusi trattamento economico e conservazione di registrazione relative alle competenze)
 - o Adempiere alla normativa in vigore (inclusi: gestione della contabilità)
 - o Perseguire il lecito interesse della Società in termini di sicurezza e controllo qualità (tracciamento delle attività assegnate, valutazione delle prestazioni, tracciamento delle azioni sui sistemi informatici delle Società)
4. Finalità connesse alle attività di collaborazione con enti ed istituzioni avente per oggetto la realizzazione di attività volte a potenziare il rapporto tra il mondo del lavoro ed il mondo dell'università, anche in forma di contitolarità:
 - o Supportare l'ente nell'opera di intermediazione al lavoro
 - o Profilazione dei curricula al fine di supportare gli interessati nell'opera di inserimento al lavoro (l'ente fornirà curricula da inviare a terze parti), dopo aver ricevuto previo consenso scritto da parte degli interessati
 - o Attività di formazione e promozione con ambito di applicazione in materie giurislavoristiche

Il conferimento dell'autorizzazione al trattamento dei dati per quanto riportato nel punto 1-3 è implicito per consentire alla Smart Job l'erogazione del servizio e delle prestazioni contrattualizzate, mentre il consenso per le finalità del punto 2-4 è facoltativo. I dati conferiti non verranno utilizzati per finalità diverse o ulteriori rispetto a quelle descritte nella presente informativa, se non fornendo preventiva informazione e consenso.

3. Destinatari dei dati e comunicazione dei dati

I Suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui all'art. 2.A) e 2.B) a dipendenti e collaboratori del Titolare anche esterni, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili del trattamento e/o amministratori di sistema, inoltre i dati potrebbero essere condivisi con le aziende clienti al solo fine di consentire a queste ultime la verifica della piena corrispondenza del profilo con la posizione ricercata. I dati inoltre potranno essere comunicati ad altre società del gruppo ed a soggetti terzi, tra cui: professionisti, enti bilaterali, enti pubblici nazionali regionali e provinciali, enti di formazione, organismi del terzo settore, per adempiere a quanto necessario ai fini dell'erogazione del servizio reso. La comunicazione verrà effettuata previo consenso qualora risulti al di fuori delle finalità dichiarate.

I dati raccolti con operazioni di gestione reclamo ottenuti a mezzo mail sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea con credenziali di accesso specifiche ai soli incaricati al trattamento. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Senza la necessità di un espresso consenso art. 6 lett. b) e c) GDPR, il Titolare potrà comunicare i Suoi dati per le finalità di cui all'art. 2.A) a Organismi di vigilanza (quali IVASS), Autorità giudiziarie, nonché a quei soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità dette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento.

4. Modalità di trattamento e periodo di conservazione

Il trattamento dei Suoi dati è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati.

I Suoi dati sono sottoposti a trattamento sia elettronico e in parte automatizzato.

Il Titolare tratterà i dati per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra e comunque per non oltre 5 anni dalla conclusione della finalità del trattamento.

5. Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all'art. 15 GDPR e precisamente i diritti di:

1. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
2. ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 3, comma 1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
3. ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
4. opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore mediante e-mail e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea. Si fa presente che il diritto di opposizione dell'interessato, esposto al precedente punto b), per finalità di marketing diretto mediante modalità automatizzate si estende a quelle tradizionali e che comunque resta salva la possibilità per l'interessato di esercitare il diritto di opposizione anche solo in parte. Pertanto, l'interessato può decidere di ricevere solo comunicazioni mediante modalità tradizionali ovvero solo comunicazioni automatizzate oppure nessuna delle due tipologie di comunicazione.
5. Diritto alla rettifica dei suoi dati personali nel caso in cui siano modificati e non rispondenti a quelli precedentemente acquisiti o comunicati (art. 16)
6. Diritto alla cancellazione dei dati ("diritto all'oblio" art. 17). SMART JOB SPA, se sussiste uno dei seguenti casi, procede alla cancellazione del dato da tutti i data base e gli archivi dove lo stesso è contenuto:
 - a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
 - b) l'interessato revoca il consenso e se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
 - c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 2;
 - d) i dati personali sono stati trattati illecitamente;
 - e) i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
 - f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1.
7. Diritto di limitazione di trattamento (art. 18). L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:
 - a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
 - b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
 - c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
 - d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.
8. Diritto di opposizione (art. 21-22): L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni. SMART JOB SPA. non sottopone i dati a decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati.
SMART JOB SPA. notifica a ciascun interessato le eventuali rettifiche, limitazioni o cancellazioni dei dati.
SMART JOB SPA. si astiene dal trattare ulteriormente i dati personali salvo che non sussistano motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

6. Modalità di esercizio dei diritti

La Smart Job ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei dati Personali – SILVIO TORTORA - contattabile presso l'indirizzo e-mail dpo@smartjobspa.it.